

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Правління
ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА
ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ
КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ»
Протокол №1 від 21 березня 2023 року

УВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом №1 від 21 березня 2023 року

Виконавчий директор



Агібалов О.М.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

1. Загальні положення

- 1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (далі – Положення) визначає основні засади політики запобігання та процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку за участі ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».
- 1.2. Це Положення розроблене відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого Постановою Кабінету міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», інших нормативно-правових актів, статуту ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».
- 1.3. Це Положення закріплює права, обов'язки, алгоритм дій керівних органів та членів ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ

КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» з метою недопущення конфлікту інтересів під час проведення заходів, спрямованих на безперервний професійний розвиток медичних та фармацевтичних працівників.

- 1.4. Це Положення розповсюджуються на відносини, що виникають під час проведення заходів, спрямованих на безперервний професійний розвиток медичних та фармацевтичних працівників, що організовані ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».
- 1.5. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:
 - потенційний конфлікт інтересів – наявність в особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
 - реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватними інтересами особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
 - приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.
- 1.5. Інші терміни вживаються у значенні, наведеному у «Положенні про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725, та Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про запобігання корупції».
- 1.6. До заходів безперервного професійного розвитку, які організуються безпосередньо або за участі ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» належать: майстер-клас, тренінг з оволодіння практичними навиками, семінар, фахова (тематична) школа, наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум).
- 1.7. Відповідальність за недопущення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг несе безпосередньо розробник методичних матеріалів, лекцій, доповідей.
- 1.8. Контроль за недопущення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг покладено на спеціально

створений комітет з академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (далі – Комітет).

- 1.9. У випадку виявлення конфлікту інтересів під час проведення заходів, фахівці та/або члени ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» можуть бути притягнені до академічної відповідальності, а за умови корупційної діяльності до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законодавством порядку.
- 1.10. До можливих чинників, які можуть викликати потенційний чи реальний конфлікт інтересів треба віднести: отримання коштів від приватних і/або юридичних осіб з метою реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг; отримання коштів від приватних осіб і/або юридичних осіб з метою проведення клінічних досліджень ефективності лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

- 2.1. Учасники під час проведення заходів ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ», спрямованих на безперервний професійний розвиток медичних та фармацевтичних працівників, повинні уникати та не допускати потенційних та реальних конфліктів інтересів.
- 2.2. Члени ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ», які беруть участь у заходах у системі безперервного професійного розвитку та в яких наявний конфлікт інтересів повинні повідомляти про нього Голові Комітету до початку участі у Заходах або розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей.
- 2.3. Голова Комітету не повинен залучати до розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей для їх подальшого використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку фахівців, в яких є відомий конфлікт інтересів.
- 2.4. Під час розробки методичних матеріалів, лекцій, доповідей для їх подальшого використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку розробник повинен вказати про відсутність у нього конфлікту інтересів у вигляді заяви на ім'я Виконавчого директора ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».
- 2.5. Перед використанням методичних матеріалів, лекцій, доповідей у заходах Комітет проводить їх аналіз на предмет наявних конфліктів інтересів.
- 2.6. При проведенні лекцій і/або доповідей в заходах безперервного професійного розвитку розробник повинен вказати про наявність або відсутність у нього конфлікту інтересів.
- 2.7. Відмовою від використання у заходах в системі безперервного професійного розвитку методичних матеріалів, лекцій та доповідей може

бути: використання реклами конкретних лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг; проведення порівняльної характеристики конкретно лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг з аналогічними іншими виробників.

- 2.8. Здобувачам освіти, що беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» або за її участі, перед початком їх проведення, необхідно повідомляти про політику запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.
- 2.9. Представники Комітету можуть проводити аудит всіх заходів безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» або за її участі, на предмет наявності конфлікту інтересів та ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.
- 2.10. Здобувачі освіти, що беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку, що безпосередньо організовує ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» або за її участі, мають право подати відповідне звернення до Комітету у випадку наявності конфлікту інтересів та ознак залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

- 3.1. Відповідальним за врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг є Комітет.
- 3.2. Інформацію, що підтверджує конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку і/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг може бути отримана Комітетом шляхом:
 - повідомлення фахівцем або розробником (додаток 1);
 - проведення аудиту заходів безперервного професійного розвитку;
 - проведення аналізу результатів анонімного опитування здобувачів освіти;
 - відповідного звернення здобувачів освіти, що безпосередньо приймали участь у заходах;

- відповідного звернення незалежних експертів, після проведення аудиту заходів.
- 3.3. Не пізніше ніж через 2 дні, після отримання інформації, що підтверджує конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку і/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, голова Комітету повинен ініціювати проведення службового розслідування та підготувати подання до керівництва ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» щодо тимчасового відсторонення фахівців від участі у заходах безперервного професійного розвитку.
- 3.4. Службове розслідування проводиться Комітетом протягом 5 днів та Голова комітету подає відповідні результати Виконавчому директору ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».
- 3.5. За результатами проведеного розслідування Голова Комітету здійснює врегулювання конфлікту інтересів.
- 3.6. Врегулювання конфлікту інтересів може здійснюватися такими шляхами:
- усунення особи від виконання завдань і/та участі у заходах безперервного професійного розвитку;
 - застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, пов'язаного із заходами безперервного професійного розвитку;
 - перегляду обсягу службових повноважень осіб, що беруть участь у заходах безперервного професійного розвитку;
 - переведення особи на іншу посаду, функціональні обов'язки якої не передбачають участі у заходах безперервного професійного розвитку;
 - звільнення особи із займаної посади.
- 3.7. За проходження заходу безперервного професійного розвитку не нараховуються бали, якщо з поданих відомостей встановлено конфлікт інтересів або встановлено порушення вимог щодо проведення таких заходів, та такі порушення чи конфлікти не усунуті ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».

4. Прикінцеві положення

- 4.1. Це Положення затверджується рішенням Правління ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ» і вводиться в дію наказом Виконавчого директора ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».
- 4.2. У випадку внесення змін або доповнень до нормативно-правових документів, що регламентують питання цього Положення, відповідні пункти Положення втрачають свою чинність і вступають у дію внесені

зміни.

- 4.3. Зміни та доповнення до Положення вносяться рішенням Правління ГО «ВСЕУКРАЇНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «УКРАЇНСЬКИЙ КЛУБ ПАНКРЕАТОЛОГІВ».
- 4.4. Всі учасники заходів безперервного професійного розвитку повинні бути ознайомлені з цим Положенням.

